

DAS TRAINING ZUM BUCH

# Arbeitsrecht für Führungskräfte

Professionell Handeln in konfliktträchtigen Situationen

## Training für Führungskräfte

### AUF EINEN BLICK

#### Inhalt und Zielgruppe

Schwerpunkte des Führungskräftetrainings sind konfliktträchtige Situationen im Arbeitsverhältnis im Zusammenhang mit den arbeitsrechtlichen Klassikern **Abmahnung, Kündigung, Personalgespräch** und **Weisungsrecht**. Das Training richtet sich an **Nichtjuristen**, die als Führungskräfte mit Personalverantwortung tätig sind sowie HR-Verantwortliche.

**Dauer: 2 Tage**

**Teilnehmer: Maximal 8 Personen**

**Methoden:**

- Impulsvorträge
- Gruppenarbeit
- Übungen
- Diskussion/ Reflexion
- Erfahrungsaustausch

**Preis: Auf Anfrage**

**Termin: Nach Vereinbarung**

**Ort: In Ihrem Unternehmen**

Dieses Angebot richtet sich an **Unternehmen**, zum Training einer Gruppe von maximal 8 Führungskräften.

Buchungen für **einzelne Personen** sind über die RTC Akademie möglich, unter: [www.rtc-akademie.com](http://www.rtc-akademie.com)

**DR. MIKE SCHULZ**  
FACHANWALT FÜR ARBEITSRECHT  
BUSINESS TRAINER & COACH

### WARUM DIESES TRAINING?

#### Das Training „Arbeitsrecht für Führungskräfte“

- lässt Sie als selbstbewusstere und souveränere Führungskraft agieren,
- stärkt Ihre Überzeugungskraft,
- verleiht Ihnen Mittel und Werkzeuge, wie Sie konfliktträchtige arbeitsrechtliche Situationen meistern,
- versetzt Sie in die Lage, mit der Personalabteilung auf „Augenhöhe“ zu diskutieren bzw. den HR-Verantwortlichen selbst Vorschläge zur weiteren Vorgehensweise zu unterbreiten,
- gibt Ihnen Entscheidungshilfen an die Hand, um sich im Einzelfall für die zielführendste arbeitsrechtliche Maßnahme zu entscheiden und diese umzusetzen,
- bewahrt Sie vor Fehlern durch das Aufzeigen von typischen Fehlerquellen,
- eröffnet Ihnen neuen Gestaltungsspielraum durch das Aufzeigen von Tipps und Tricks,
- bereitet Sie auf mögliche Reaktionen der Mitarbeiter in vielen arbeitsrechtlich relevanten Situationen vor und zeigt auf, wie Sie damit umgehen können und
- schafft wertvolles Grundlagenverständnis für HR-Verantwortliche zum Coaching der Führungskräfte.

#### Das Training „Arbeitsrecht für Führungskräfte“

- ist speziell zugeschnitten auf Nichtjuristen,
- ist mehr als „nur Jura“...,
- überzeugt durch zahlreiche Praxisbeispiele und best practice,
- bereitet durch praktische Übungen auf konfliktträchtige Situationen vor,
- verknüpft die Themen „Arbeitsrecht“ und „Führung“ und
- ist durch die Verwendung unterschiedlicher Trainingsinhalte und -methoden mehr als zwei Tage „Frontalbeschallung“.

### WARUM DIESER TRAINER?

„Warum dieser Trainer?“ lesen Sie auf [www.dms-impulse.de](http://www.dms-impulse.de)

DAS TRAINING ZUM BUCH

# Arbeitsrecht für Führungskräfte

Professionell Handeln in konflikträchtigen Situationen

## Tag 1 Arbeitsrecht für Führungskräfte

| UHRZEIT       | INHALT                      | METHODE                                    |
|---------------|-----------------------------|--|
| 09:00 – 09:30 | Begrüßung und Einleitung    | Vortrag, Erfahrungsaustausch               |
| 09:30 – 10:30 | Abmahnung Teil 1            | Vortrag                                    |
| 10:30 – 10:45 | Pause                       |  |
| 10:45 – 12:00 | Abmahnung Teil 2            | Vortrag, Übungen                           |
| 12:00 – 12:15 | Pause                       | Open Space                                 |
| 12:15– 13:00  | Abmahnung Teil 3            | Vortrag, Gruppenarbeit                     |
| 13:00 – 14:00 | Mittagspause                |  |
| 14:00 – 15:30 | Weisungsrecht               | Vortrag, Übungen                           |
| 15:30 – 15:45 | Pause                       |  |
| 15:45 – 17:00 | Personalgespräch            | Vortrag, Übungen                           |
| 17:00 – 17:15 | Pause                       | Open Space                                 |
| 17:15 – 18:00 | Rekapitulation und Feedback | Diskussion, Reflexion, Erfahrungsaustausch |

DAS TRAINING ZUM BUCH

# Arbeitsrecht für Führungskräfte

Professionell Handeln in konflikträchtigen Situationen

## Tag 2 Arbeitsrecht für Führungskräfte

| UHRZEIT       | INHALT  | METHODE                                    |
|---------------|---|--|
| 09:00 – 09:30 | Kündigung Allgemein   | Vortrag, Erfahrungsaustausch               |
| 09:30 – 10:30 | Verhaltensbedingte Kündigung                                    | Vortrag                                    |
| 10:30 – 10:45 | Pause   |  |
| 10:45 – 12:00 | Betriebsbedingte Kündigung                                      | Vortrag, Übungen                           |
| 12:00 – 12:15 | Pause   | Open Space                                 |
| 12:15– 13:00  | Personenbedingte Kündigung                                      | Vortrag, Gruppenarbeit                     |
| 13:00 – 14:00 | Mittagspause  |  |
| 14:00 – 15:30 | <b>Extra Thema frei wählbar</b> , z.B. Betriebsverfassungsrecht | Vortrag, Übungen                           |
| 15:30 – 15:45 | Pause   |  |
| 15:45 – 17:00 | Rekapitulation und Feedback                                     | Diskussion, Reflexion, Erfahrungsaustausch |



**Zum Weiterlesen:**

**Dr. Mike Schulz: Arbeitsrecht für Führungskräfte**

Abmahnung | Kündigung | Personalgespräch | Weisungsrecht

Jetzt bestellen auf [Hanser Fachbuch](#) oder auf [amazon!](#)

---

## KONTAKT

DMS-Impulse  
Dr. Mike Schulz  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Amerstorfferstraße 10 | 81549 München

089 209 419 73  
mike.schulz@dms-impulse.de  
[www.dms-impulse.de](http://www.dms-impulse.de)